

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
DINAS PANGAN DAN PERTANIAN TAHUN 2024**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
1	A Perencanaan Kinerja								
	1. Melakukan Penjenjangan Kinerja PD dengan mempertimbangkan logical Framework dan mengidentifikasi seluruh <i>critical succses faktor</i> dalam mencapai tujuan dan sasaran kinerja organisasi	1. Membuat Logical Framework 2024-2026	1 dokumen	B 06	Dinas Pangan dan Pertanian	Sudah ditindaklanjuti dengan membuat Logical Framework 2024-2026	Tersusunnya Logical Framework 2024-2026 Croscutting Dinas Pangan dan Pertanian		https://drive.google.com/file/d/1zfhl3440trVjvQGe2c7hWJ0l_Npoxhy_/view?usp=sharing
	2. Membuat dokumen croscutting yang menggambarkan hubungan keinerja Dinas Pangan dan Pertanian dengan Perangkat Daerah lainnya dalam pencapaian sasaran strategis (eksternal) dan hubungan kinerja antra bidang pada Dinas Pangan dan Pertanian dalam pencapaian sasaran program/kegiatan	2. Membuat crosscutting Dinas Pagan dan Pertanian	1 dokumen	B 06	Dinas Pangan dan Pertanian	Croscutting Dinas Pangan dan Pertanian telah tersusun	Croscutting Dinas Pangan dan Pertanian telah diupload di portal resmi Padang Panjang		https://drive.google.com/file/d/1D7dcirC9ogpw4to9q7527Zoedwxu_50g/view?usp=sharing
	3. Melakukan Pemantauan secara berkala terhadap capaian dari renncana aksi	3. Monitoring Evaluasi secara berkala terhadap capaian dari rencana aksi	4 kali	B3, B6, B9, B12	Dinas Pangan dan Pertanian	Melaksanakan Monitoring Evaluasi secara berkala terhadap capaian dari rencana aksi	Tersedianya Laporan Monitoring Evaluasi secara berkala terhadap capaian dari rencana aksi per triwulan		https://drive.google.com/file/d/15C2tEa6z-9Xwb1jLzDgA9lyXzcWLwlwF/view?usp=sharing
	B Pengukuran Kinerja								
	1. Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward and punishment, pemantauan strategi, target kinerja kedepan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	1. Mengusulkan penerima tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya Tahun 2024 An. Yurnidawati, SE, Dice Amelia Sari, S.TP dan Vera Deswita, SP ke BPKSDM 2. Membuat Surat Peringatan untuk meninjak lanjuti pelanggaran dan hukuman disiplin An. Rinaldi	1 dokumen 1 dokumen	B.07 B.12	Dinas Pangan dan Pertanian	Sudah ditindaklanjuti dengan mengusulkan penerima tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya Tahun 2024 An. Yurnidawati, SE, Dice Amelia Sari, S.TP dan Vera Deswita, SP Membuat Surat Peringatan untuk meninjak lanjuti pelanggaran dan hukuman disiplin An. Rinaldi	Surat penyampaian nama usulan penerima tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya Tahun 2024 An. Yurnidawati, SE, Dice Amelia Sari, S.TP dan Vera Deswita, SP ke BPKSDM Dokumen Surat Peringatan untuk meninjak lanjuti pelanggaran dan hukuman disiplin An. Rinaldi		https://drive.google.com/file/d/1lCo0J3mpJz9ajZm00ciW8xl1s27NBx4k/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1WlFlxa6Z4lVcNvLW6l48r51-sGNVjuBW/view?usp=sharing
	C Pelaporan Kinerja								
	1. Selalu mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	1. Membuat laporan sesuai dengan mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014	1 Dokumen	B3, B6, B9, B12	Dinas Pangan dan Pertanian	Sudah ditindaklanjuti dengan membuat revisi Perjanjian Kinerja, Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II, III dan IV dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Sudah ditindaklanjuti dengan tersedianya dokumen Perjanjian Kinerja, Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II, III dan IV dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) beserta surat pernyataan Nomor: 800.1/488/Dispangan-PP/VII-2025		https://drive.google.com/file/d/1Rj6aIQ1NXXQAYWjzu4v3jMwmlMsXbV8n/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/153eBTUd9dZECOv-UOZwNnKGbltmbQ8Id/view?usp=sharin& https://drive.google.com/file/d/1Oke0Z4syVPQvP_9yHaMrEBjltA2YNifO/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1ALW6jJ0H1qDT0-5R4s5y3rfpIt7B-EHr/view?usp=sharing

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
	D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
	1. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan oleh Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang	1. Menyampaikan matriks tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah internal	1 Dokumen	B08 T2025	Kepala Dinas Pangan dan Pertanian	Sudah Dilaksanakan	Sudah Ditindaklanjuti		

Padang Panjang, 6 Agustus 2025

Kepala Dinas Pangan dan Pertanian
Kota Padang Panjang



Ade Nurita Anas, SP., MP
NIP. 19710520 199903 2 004